

SALÄR- UND PERSONAL-ADMINISTRATIONS-SERVICECENTER DER SWISSPAYROLL AG

Mehr Zeit für die *schönen Dinge* des Lebens!

Als Tochtergesellschaft der INEL-DATA AG unterstützt und berät die swisspayroll ag seit über 30 Jahren Schweizer KMU-Kunden in den Bereichen Personal-Administration und Lohnbuchhaltung (swisdec-zertifiziert). Sei es direkt via Fachabteilung mit Software und Beratung oder als externes Service-Center mit Dienstleistungen. Und das mit dem nötigen Know-how, Praxisbezug, Qualität, Leidenschaft und Engagement, sowie höchster Datensicherheit, absoluter Diskretion und fairer Partnerschaft. Für Unternehmer und Führungskräfte ist es wichtig zu wissen, dass ihr Payroll in kompetenten Händen ist. Es befreit die Gedanken – nicht zuletzt auch beim Golfen.

Herr Leimgruber – in welcher Form haben Sie und Ihr Unternehmen mit Golf zu tun?

Persönlich interessiert mich die Sportart sehr. Leider hat es bisher nur zu einzelnen Putting-Competitions und zum Besuch einer Driving Range gereicht, die meiste Zeit investiere ich in meine Familie und meinen Beruf. Unternehmensseitig haben wir gar nichts mit Golf zu tun, doch zumindest ermöglichen wir durch unseren Service, dass Golferinnen und Golfer öfter und länger ihrem Hobby nachgehen können.

Dagegen hätte wohl niemand etwas einzuwenden. Ihr Firmenname swisspayroll ag lässt ja schon einiges vermuten. In welcher Form können Sie und Ihr Team unterstützen und entlasten?

Nebst der steigenden sozialen Verantwortung eines Unternehmens wird seit längerer Zeit bemerkt, dass die administrativen Aufwände und Verpflichtungen – vor allem im Bereich Personal und Lohn – enorm zugenommen haben und weiter zunehmen werden. Zudem benötigt man bereits heute einen eigenen Spezialisten mit interner Stellvertretung. Aber wer hat dafür schon die Zeit und die Mittel?

Genau hier greifen dann unsere Dienstleistungen, denn gerade Lohnbuchhaltung und Personaladministration eignen sich auf Grund der sich stets verändernden gesetzlichen Vorgaben und des linearen Ablaufes für ein Outsourcing an einen externen Spezialisten. Durch die Auslagerung der Aufgaben befreit man sich vom Druck fixer Zahlungstermine und Gesetzes-Anpassungen wie



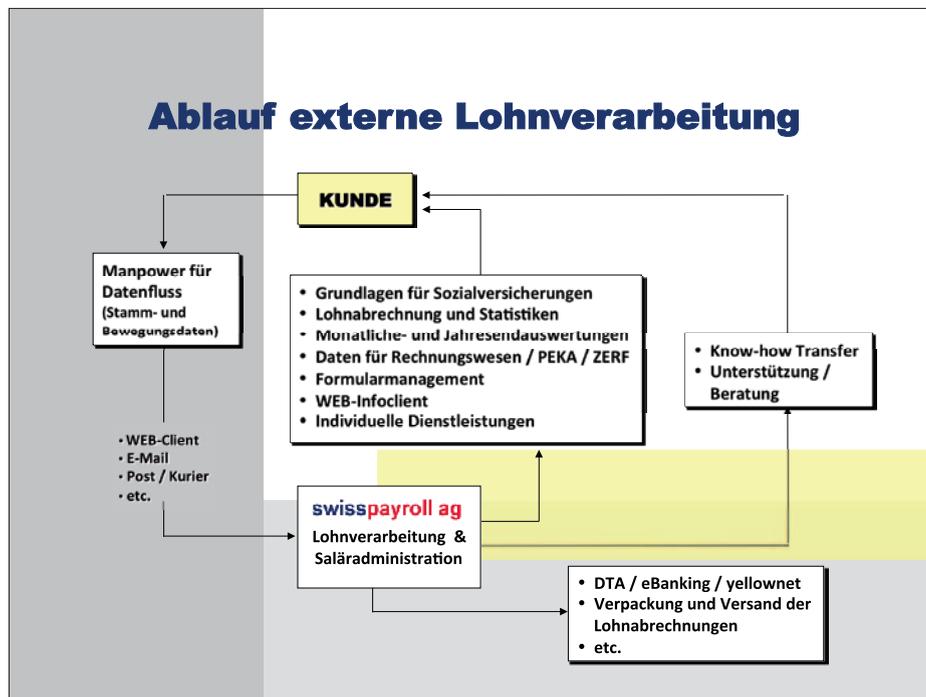
Zur Person:

Urs Leimgruber

Als Betriebswirt mit viel Praxiserfahrung, kompetenter Gesprächspartner in PAYROLL-Fragen.

Weitere Infos:

swisspayroll ag
 Lenzbühlstrasse 2
 8370 Sirnach
 uleimgruber@sps-ag.ch
 www.sps-ag.ch
 www.ineldata.ch



auch von der Stellvertretungspflicht (Risk-Management!), Software-Investition und Hardware-Risiko, was insgesamt natürlich Freiraum für andere Dinge schafft.

Also sprechen wir hier von einer Art Treuhandlösung im Bereich Human Resources?

Für einen Teil unserer Dienstleistungen schon. Sehen Sie, beim Golfspiel gilt es ja auch, den Ball mit möglichst wenigen Schlägen in ein Loch zu spielen. Trotzdem gibt es neben dem sportlichen Ehrgeiz noch weitere Aspekte, die den Einzelnen zum Golfspiel animieren. Und so steht bei uns primär natürlich die Entlastung durch eine extern geführte Lohnbuchhaltung mit integrierter Salär-Administration im Vordergrund. Durch unser spezielles Servicecenter bekommt der Businesspartner weit mehr als nur dies. Zum einen hat er über ein WEB-Portal seine Mitarbeiterdaten und das Lohnlisten-Archiv stets online im Zugriff, zum andern stehen ihm für Fragen nebst den Lohn- und Personal-Fachleuten auch noch IT-Spezialisten mit Rat und Tat zur Verfügung. Sie sehen, es sind nicht zuletzt die zusätzlichen Möglichkeiten und Rahmenbedingungen, die das Gesamtpaket schnüren. Zur optimalen Wohlfühl-Lösung muss dieses auf die individuellen Anforderungen eines Partners massgeschneidert werden.

Ist dies nicht in vielen Unternehmen noch eine «Gewissensfrage», sensitive Personal- und Lohn-daten aus den «eigenen vier Wänden» zu geben?

Da haben Sie absolut recht, obwohl sich der CH-KMU-Markt in letzter Zeit diesbezüglich etwas verändert hat. Man wappnet sich für die Zukunft, sei es in Bezug auf Security, also den internen Datenschutz, wie auch in der Wahrnehmung von Mitarbeiterwünschen bei der Manpower-Planung. Neue Arbeitszeitmodelle, Personalstopps usw. verlangen auch darauf abgestimmte organisatorische Massnahmen. Wer unschlüssig ist, dem empfehle ich, sich die Zeit für ein unverbindliches Informationsgespräch zu nehmen, um sich die flexiblen Möglichkeiten und die für sein Unternehmen entstehenden Mehrwerte eines Business Process Outsourcing aufzeigen zu lassen. Wir machen das jederzeit gerne.



Das 10-köpfige Spezialisten-Team der swisspayroll ag (Foto) unterstützt durch modernste IT-Infrastruktur sämtliche Belange in den Bereichen Personal und Lohn.